

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ПРОЄКТ

ЗАТВЕРДЖЕНО
протокол вченої ради
Українського католицького університету

від №

Голова вченої ради

_____ о. Богуслав Прах

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказ ректора
Українського католицького університету

від №

Ректор

_____ о. Богуслав Прах

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

Інновації та підприємництво

другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

кваліфікація: магістр менеджменту

РЕКОМЕНДОВАНО

протокол вченої ради
факультету суспільних наук
від №
Голова вченої ради

_____ Володимир Турчиновський

ПОГОДЖЕНО

декан
факультету суспільних наук

_____ Володимир Турчиновський

РОЗРОБЛЕНО РОБОЧОЮ ГРУПОЮ У СКЛАДІ:

- Георгіаді А.Г. - PhD, доцент кафедри управління та організаційного розвитку ЗВО «Український католицький університет»
- Корнецький А.О. - канд. екон. наук, доцент кафедри управління та організаційного розвитку ЗВО «Український католицький університет»
- Патлика О.О. - канд. екон. наук, викладач кафедри управління та організаційного розвитку ЗВО «Український католицький університет»
- Акименко О.О. - викладач кафедри управління та організаційного розвитку ЗВО «Український католицький університет»

АКАДЕМІЧНА РАДА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:

- Богдан Купич, віце-президент з розвитку бізнесу компанії «KM Core»
- Олександр Акименко, засновник консалтингової компанії Yes&Design, консультант з впровадження інновацій
- Тарас Вервега, член Ради директорів компанії SoftServe
- Софія Опацька, проректорка зі стратегічного розвитку УКУ
- Ярина Бойчук, CEO Бізнес-школи УКУ,
- Іван Петренко, Виконавчий директор Центру Підприємництва УКУ
- Віктор Павлунинський, підприємець, випускник програми
- Світлана Немеш, адвокатка, засновниця компанії "PeremogaSpace" ., випускниця програми

РЕЦЕНЗІЇ-ВІДГУКИ ЗОВНІШНІХ СТЕЙКГОЛДЕРІВ:

- Оксана Гошовська - кандидат економічних наук, доцент кафедри теоретичної та прикладної економіки, Інституту адміністрування та післядипломної освіти, Національного університету «Львівська політехніка».
- Іван Петренко - Виконавчий директор Центру підприємництва УКУ.

Керівник (гарант) освітньої
програми:

Наталія Обозненко

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1.1. Загальна інформація	
Повна офіційна назва закладу вищої освіти	Заклад вищої освіти «Український католицький університет»
Повна назва структурного навчально-наукового підрозділу	Факультет суспільних наук
Кваліфікація за дипломом:	
ступінь вищої освіти	магістр
галузь знань	07 Управління та адміністрування
спеціальність	073 Менеджмент
спеціалізація	
Освітня програма	Інновації та підприємництво
Освітня кваліфікація	магістр менеджменту
Тип диплому	одиничний
Рівень/цикл вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти; НРК України – 7 рівень; FQ-EHEA – другий цикл; EQF-LLL – 7 рівень
Передумови для вступу на освітню програму повного циклу	За наявності ступеня бакалавра, спеціаліста, магістра. Із урахуванням загальних умов Правил прийому на навчання до ЗВО «Український католицький університет»
Обсяг освітньої програми скороченого циклу і передумови для вступу (за наявності)	Відсутні
Обмеження щодо форм навчання	Відсутні
Мова(и) викладання	Українська, англійська
Наявність акредитації	сертифікат про акредитацію освітньої програми УП № 14017226
Термін дії освітньої програми	01.07.2023
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	ucu.edu.ua/about/ofitsijna-informatsiya/profil-osvitnih-program
1.2. Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців, які мають достатні знання у сфері підприємництва та інновацій для створення та запуску бізнес-проектів в технологічних та інноваційних сферах	
1.3 . Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Менеджмент, інновації та підприємництво, лідерство (40:30:30)
Орієнтація освітньої програми	Програма є освітньо-професійна Практична підготовка до роботи із задачами у галузі інновацій та підприємництва

Основний фокус освітньої програми	<p>Загальна підготовка до управління організаціями та їх підрозділами за невизначеності умов.</p> <p>Спеціальна (міждисциплінарна) підготовка в галузі менеджменту з акцентом на інноваціях та проектній роботі (побудова команди, лідерство, управління проектом)</p>
Особливості програми	<p>-Програмою передбачено практичне вирішення кейсів українських та закордонних компаній, залучення фахівців-практиків до викладання</p> <p>-Команда викладачів та експертів з України та із-за кордону (викладання здійснюється українською та англійською мовою)</p> <p>-Інтерактивне навчання з практичною та академічною складовою, зокрема навчальні візити у компанії, використання кейс-методу</p> <p>-Робота над реальними проектами та кейсами (протягом навчання учасники у супроводі викладачів працюють над проектами, систематизуючи і застосовуючи на практиці знання та досвід, отримані на програмі)</p> <p>-Написання дипломного проекту для визначеного підприємства або створення власного бізнесу та зовнішня експертиза виконаного проекту</p> <p>-Можливість поглиблено та від початку програми працювати над дипломним (бізнес) проектом, проходячи кілька етапів (ідеяція, перевірка гіпотез, попередній захист, фінальний захист), та отримати зворотній зв'язок від викладачів та експертів із галузі, що в розрізі програми дозволяє комплексно та стратегічно підійти до вирішення поставленого завдання та вирішення проблем.</p> <p>-Підтримка випускників програми (впродовж двох років після закінчення навчання випускники можуть безкоштовно прослухати 2 дисципліни програми на вибір)</p> <p>-Доступ до зустрічей Спільноти Львівської бізнес-школи УКУ та можливість формування цінних професійних контактів</p>
1.4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>По завершенні навчальної програми випускники можуть працювати на керівних посадах в технологічних компаніях Професії, які можуть обіймати випускники (за ДКП):</p> <p>12 Керівники підприємств, установ та організацій;</p> <p>1236 Керівники підрозділів комп'ютерних послуг;</p> <p>1229 Керівники інших основних підрозділів;</p> <p>1237 Керівники науково-дослідних підрозділів та підрозділів з науково-технічної підготовки виробництва та інші керівники;</p> <p>13 Керівники малих підприємств без апарату управління;</p> <p>14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;</p> <p>1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок;</p> <p>2419.2 Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності.</p>
Академічні права випускників	<p>Мають право продовжувати навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.</p>
1.5. Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Навчання поєднує академічну і практичну складову - заняття в аудиторії, роботу в групах, майстер-класи та візити у компанії. Програма розглядає процес побудови ефективної бізнес-моделі та започаткування бізнесу, базуючись на найкращих міжнародних практиках та кейсах</p>

Оцінювання	Встановлена 100-бальна система оцінювання відповідно до Положення Українського католицького університету «Про порядок оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти». Результат проходження майже усіх дисциплін містить таку складову, як активна робота в аудиторії, тобто в загальних обговореннях, презентаціях, доповідях та іншій діяльності під час занять. Оцінка за роботу в аудиторії включає в себе оцінку якості індивідуальної підготовки, рівня активності учасника/учасниці та його/її залучення в роботу групи в аудиторії. Викладачі вільні у встановлення власної системи постановки завдань та оцінювання дисципліни в межах існуючих у ЗВО нормативних документів щодо оцінювання знань студентів.
1.6. Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні
	ЗК02. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)
	ЗК03. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій
	ЗК04. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети
	ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів), соціально відповідально та свідомо
	ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність)
	ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
	ЗК08. Здатність робити управлінські висновки, проявляти сміливість і впевненість у висловлюваннях, в умовах конфронтації чи невизначеності
	ЗК09. Здатність шукати інноваційні шляхи та впроваджувати ідеї для створення доданої цінності для організації, орієнтованість на майбутнє, цікавість і відкритість
Фахові компетентності (ФК)	ФК01. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів
	ФК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани
	ФК03. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту
	ФК04. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації
	ФК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
	ФК06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми
	ФК07. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість
	ФК08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом
	ФК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію
	ФК10. Здатність до управління організацією та її розвитком
	ФК11. Здатність застосовувати інновації як інструмент забезпечення конкурентоздатності організації

	ФК12. Здатність будувати, оцінювати та відбирати ефективні бізнес-моделі та будувати альтернативні стратегії розвитку
	ФК13. Здатність розуміти специфіку маркетингових підходів до впровадження інноваційних продуктів (послуг)
	ФК14. Здатність працювати із корпоративними фінансами, бюджетувати та проводити інвестиційну оцінку бізнес-проектів
1.7. Програмні результати навчання (ПРН)	
	ПРН01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах
	ПРН02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення
	ПРН03. Проектувати ефективні системи управління організаціями
	ПРН04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї
	ПРН05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
	ПРН06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
	ПРН07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
	ПРН08. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією
	ПРН09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
	ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їхню поведінку для вирішення професійних задач
	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу
	ПРН12. Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом)
	ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)
1.8. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	Викладачі-практики з України та з-за кордону - навчання з фахівцями з багаторічним досвідом роботи у глобальних компаніях та міжнародною бізнес освітою
Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Аудиторії з мультимедійним обладнанням та бібліотека.
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Trello - це інструмент управління проектами, який полегшує співпрацю. В ньому можна створювати різні дошки для різних проектів, розбивати кожен план дій на невеликі шматки та призначати завдання певним членам кожної команди Mural — це командний простір для візуальної співпраці, що дозволяє швидше вирішувати проблеми за допомогою простого, інтуїтивного цифрового полотна. Mural спеціально розроблений для онлайн-фасилітації.

1.9. Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	немає
Міжнародна кредитна мобільність	Відповідно до програм Академічної мобільності УКУ
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Відповідно до Правил прийому на навчання до ЗВО «Український католицький університет»
1.10. Атестація здобувачів вищої освіти	
Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація випусників магістерської програми відбувається у формі захисту кваліфікаційної магістерської роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням зазначеної вище кваліфікації. Атестація здійснюється відкрито і публічно.
Вимоги до кваліфікаційної роботи (за наявності)	Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

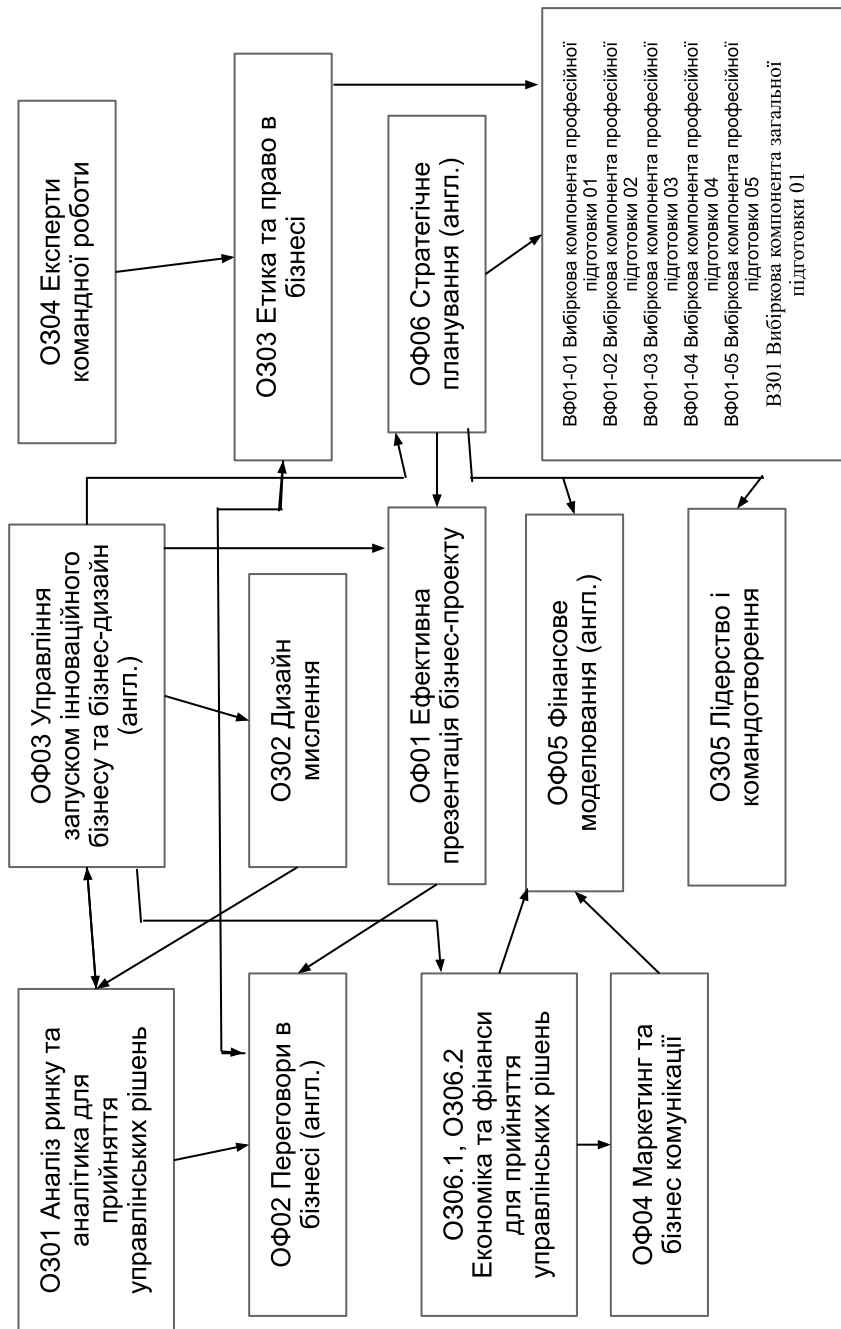
2. ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ та ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1. Перелік освітніх компонентів

Шифр освітнього компонента	Назва освітнього компонента	Кількість кредитів ЄКТС	Форма контролю
1. Обов'язкові компоненти освітньої програми			
1.1. Цикл загальної підготовки			
О301	Аналіз ринку та аналітика для прийняття управлінських рішень	3	залік
О302	Дизайн мислення (англ.)	3	залік
О303	Етика та право в бізнесі	3	залік
О304	Експерти командної роботи	3	залік
О305	Лідерство і командотворення	3	екзамен
О306	Економіка та фінанси для прийняття управлінських рішень	6	залік екзамен
1.2. Цикл професійної підготовки			
ОФ01	Ефективна презентація бізнес-проекту	3	залік
ОФ02	Переговори в бізнесі (англ.)	3	залік
ОФ03	Управління запуском інноваційного бізнесу та бізнес-дизайн (англ.)	5	екзамен
ОФ04	Маркетинг та бізнес комунікації	4	залік
ОФ05	Фінансове моделювання (англ.)	3	залік
ОФ06	Стратегічне планування (англ.)	3	екзамен
ОФ08	Кваліфікаційна робота	12	атестація
1.3. Практики			
ОП01	Переддипломна практика	13	залік
Загалом кредитів ЄКТС на обов'язкові освітні компоненти		67	
2. Вибіркові компоненти освітньої програми			
2.1. Цикл загальної підготовки			
В301	Вибіркова компонента загальної підготовки 01	3	залік
2.2. Цикл професійної підготовки			
ВФ01-01	Вибіркова компонента професійної підготовки 01	4	залік
ВФ01-02	Вибіркова компонента професійної підготовки 02	4	залік
ВФ01-03	Вибіркова компонента професійної підготовки 03	4	залік
ВФ01-04	Вибіркова компонента професійної підготовки 04	4	залік
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 05	4	залік
Загалом кредитів ЄКТС на вибіркові освітні компоненти		23	

Загалом кредитів за освітньою програмою 90

2.2. Структурно-логічна схема освітньої програми



3. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

КОМПЕТЕНТНОСТІ	ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ																							
	ЗК 01	ЗК 02	ЗК 03	ЗК 04	ЗК 05	ЗК 06	ЗК 07	ЗК 08	ЗК 09	ФК 01	ФК 02	ФК 03	ФК 04	ФК 05	ФК 06	ФК 07	ФК 08	ФК 09	ФК 10	ФК 11	ФК 12	ФК 13	ФК 14	
О301	Аналіз ринку та аналітика для прийняття управлінських рішень	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
О302	Дизайн мислення (англ.)	x	x		x	x																		
О303	Етика та право в бізнесі				x																			
О304	Експерти командної роботи		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
О305	Лідерство і командотворення		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
О306	Економіка та фінанси для прийняття управлінських рішень	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
ОФ01	Ефективна презентація бізнес-проєкту		x																					
ОФ02	Переговори в бізнесі (англ.)		x																					
ОФ03	Управління запуском інноваційного бізнесу та бізнес-																							
ОФ04	Маркетинг та бізнес комунікації		x																					
ОФ05	Фінансове моделювання (англ.)																							
ОФ06	Стратегічне планування (англ.)																							
ОФ08	Кваліфікаційна робота																							
ОП01	Переддипломна практика																							

Префікси для видів освітніх компонентів:

ОЗ - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;
 ВЗ - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ		ПРН01	ПРН02	ПРН03	ПРН04	ПРН05	ПРН06	ПРН07	ПРН08	ПРН09	ПРН10	ПРН11	ПРН12	ПРН13	
ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ		ОФ06	Стратегічне планування (англ.)	x		x								x	
		ОФ08	Кваліфікаційна робота	x	x				x		x		x		x
		ОП01	Переддипломна практика	x	x	x	x							x	x
		ПРН01	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах	x											
		ПРН02	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення												
		ПРН03	Проектувати ефективні системи управління організаціями	x											
		ПРН04	Обґрунтувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї												
		ПРН05	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах		x										
		ПРН06	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства,...												
		ПРН07	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті												
		ПРН08	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією												
		ПРН09	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами												
		ПРН10	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їхню поведінку для вирішення професійних задач												
		ПРН11	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу												
		ПРН12	Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом)												
		ПРН13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)												

Префікси для видів освітніх компонентів:

ОЗ - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;

ВЗ - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки