

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ПРОЄКТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
протокол вченої ради  
Українського католицького університету

від №

Голова вченої ради

\_\_\_\_\_ о. Богуслав Прах

УВЕДЕНО В ДІЮ  
наказ ректора  
Українського католицького університету

від №

Ректор

\_\_\_\_\_ о. Богуслав Прах

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА**

**Управління технологіями**

другого (магістерського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 Менеджмент  
галузі знань 07 Управління та адміністрування  
кваліфікація: магістр менеджменту

РЕКОМЕНДОВАНО

протокол вченої ради  
факультету суспільних наук  
від №  
Голова вченої ради

\_\_\_\_\_ Володимир Турчиновський

ПОГОДЖЕНО

декан  
факультету суспільних наук

\_\_\_\_\_ Володимир Турчиновський

РОЗРОБЛЕНО РОБОЧОЮ ГРУПОЮ У СКЛАДІ:

- Опацька С., декан-засновниця Львівської бізнес-школи, проректор УКУ;
- Микола Максименко - директор магістерської програми Управління технологіями, R&D Director в компанії SoftServe
- Гудзовата О., д-р екон. наук завідувач кафедри управління та організаційного розвитку ЗВО «Український Католицький університет»

АКАДЕМІЧНА РАДА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:

- Ганкевич А., Co-Founder & Supervisory Board Member at Lviv IT Cluster;
- Онишкевич В., Chief Executive Officer at IVV Consultants;
- Сало М., COO at Romexsoft
- Ярослав Любінець - ідеолог та один з засновників програми, Голова Ради директорів компанії SoftServe
- Софія Опацька - декан-засновниця Бізнес-школи УКУ, проректорка зі стратегічного розвитку Українського католицького університету
- Іван Бабічук - член Наглядової Ради ІТ кластеру, VP Engineering в компанії EduNAv
- Максим Паламаренко - випускник магістерської програми Управління технологіями, Director of Software Development Office в компанії N-ix

РЕЦЕНЗІЇ-ВІДГУКИ ЗОВНІШНІХ СТЕЙКГОЛДЕРІВ:

- Зайцева-Чіпак Н., канд. соціол. наук, керівник ТзОВ “Український центр вивчення громадської думки “Соціоінформ”
- Петренко І., інвестиційний директор Angel One Fund, виконавчий директор Центру підприємництва УКУ

Керівник (гарант) освітньої  
програми:

Софія Опацька, канд. екон. наук, доц.

## 1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

<b>1.1. Загальна інформація</b>	
Повна офіційна назва закладу вищої освіти	Заклад вищої освіти «Український католицький університет»
Повна назва структурного навчально-наукового підрозділу	Факультет суспільних наук
Кваліфікація за дипломом:	
ступінь вищої освіти	магістр
галузь знань	07 Управління та адміністрування
спеціальність	073 Менеджмент
спеціалізація	
Освітня програма	Управління технологіями
Освітня кваліфікація	магістр менеджменту
Тип диплому	одиничний
Рівень/цикл вищої освіти	другий (магістерський) рівень вищої освіти; НРК України – 7 рівень; FQ-EHEA – другий цикл; EQF-LLL – 7 рівень
Передумови для вступу на освітню програму повного циклу	За наявності ступеня бакалавра, спеціаліста, магістра. Із урахуванням загальних умов Правил прийому на навчання до ЗВО «Український католицький університет»
Обсяг освітньої програми скороченого циклу і передумови для вступу (за наявності)	
Обмеження щодо форм навчання	Відсутні
Мова(и) викладання	Українська, англійська
Наявність акредитації	сертифікат про акредитацію освітньої програми УП № 14017227
Термін дії освітньої програми	01.07.2024
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	<a href="http://ucu.edu.ua/about/ofitsijna-informatsiya/profil-osvitnih-program">ucu.edu.ua/about/ofitsijna-informatsiya/profil-osvitnih-program</a>
<b>1.2. Мета освітньої програми</b>	
Підготовка управлінців, в яких наявні технічні та бізнес-компетенції та які розуміють потреби клієнтів, володіють навичками стратегічного планування та розуміють перспективи розвитку бізнесу на основі нових технологій	
<b>1.3 . Характеристика освітньої програми</b>	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Менеджмент, лідерство, технології та маркетинг (50:10:20:20)
Орієнтація освітньої програми	Програма є освітньо-професійною. <b>Практична підготовка</b> до роботи із задачами в галузі побудови системи управління організаціями та надання послуг з допомогою технологічних рішень.

Основний фокус освітньої програми	<p><b>Загальна підготовка</b> до управління організаціями та їх підрозділами за невизначеності умов.</p> <p><b>Спеціальна (міждисциплінарна) підготовка</b> в контексті побудови організації, системи управління нею чи її оптимізацію з допомогою технологій.</p>
Особливості програми	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Запрошені спікери та ментори: експерти сфери IT/high tech з Північної Америки, Європи та України.</li> <li>- Команда викладачів та експертів з України та з-за кордону (95% викладання здійснюється англійською мовою).</li> <li>- Інтерактивне навчання з практичною та академічною складовою, зокрема навчальні візити у компанії.</li> <li>- Можливість поглиблено та від початку програми працювати над дипломним (бізнес) проектом, проходячи кілька етапів (ідеяція, перевірка гіпотез, попередній захист, фінальний захист), отримуючи постійний зворотний зв'язок від викладачів та експертів із галузі.</li> <li>- можливість стажуватись за кордоном.</li> <li>- Можливість поглиблено та від початку програми працювати над дипломним (бізнес) проектом, проходячи кілька етапів (ідеяція, перевірка гіпотез, попередній захист, фінальний захист), та отримати зворотній зв'язок від викладачів та експертів із галузі, що в розрізі програми дозволяє комплексно та стратегічно підійти до вирішення поставленого завдання та вирішення проблем.</li> <li>- Підтримка випускників програми: впродовж двох років після закінчення навчання випускники можуть безкоштовно прослухати 2 курси програми на вибір.</li> <li>- Доступ до зустрічей Бізнес-школи УКУ та можливість формування цінних професійних контактів.</li> </ul>
<b>1.4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b>	
Придатність до працевлаштування	<p>По завершенні навчальної програми випускники можуть працювати на керівних посадах в технологічних компаніях Професії, які можуть обіймати випускники (за ДКП):</p> <p>12 Керівники підприємств, установ та організацій;  1236 Керівники підрозділів комп'ютерних послуг;  1229 Керівники інших основних підрозділів;  1237 Керівники науково-дослідних підрозділів та підрозділів з науково-технічної підготовки виробництва та інші керівники;  13 Керівники малих підприємств без апарату управління;  14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;  1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок;  2419.2 Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності.</p>
Академічні права випускників	<p>Мають право продовжувати навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.</p>
<b>1.5. Викладання та оцінювання</b>	
Викладання та навчання	<p>Навчання поєднує академічну і практичну складову - заняття в аудиторії, роботу в групах, майстер-класи та візити у компанії.</p>

Оцінювання	Встановлена 100-бальна система оцінювання відповідно до Положення Українського католицького університету «Про порядок оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти». Результат проходження майже усіх дисциплін містить таку складову, як активна робота в аудиторії, тобто в загальних обговореннях, презентаціях, доповідях та іншій діяльності під час занять. Оцінка за роботу в аудиторії включає в себе оцінку якості індивідуальної підготовки, рівня активності учасника/учасниці та його/її залучення в роботу групи в аудиторії. Викладачі вільні у встановлення власної системи постановки завдань та оцінювання дисципліни в межах існуючих у ЗВО нормативних документів щодо оцінювання знань студентів.
<b>1.6. Програмні компетентності</b>	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні
	ЗК02. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)
	ЗК03. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій
	ЗК04. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети
	ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів), соціально відповідально та свідомо
	ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність)
	ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
	ЗК08. Здатність робити управлінські висновки, проявляти сміливість і впевненість у висловлюваннях та діях, навіть в умовах конфронтації чи невизначеності та брати на себе відповідальність за вирішення задач
	ЗК09. Здатність орієнтуватись на майбутнє, проявляти цікавість і відкритість, шукати і впроваджувати інноваційні шляхи для створення доданої цінності для організації
	ЗК10. Здатність діяти з позиції цілісності, неупередженості та незалежності, враховуючи особисті, організаційні та правові параметри
Фахові компетентності (ФК)	ФК01. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів
	ФК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани
	ФК03. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту
	ФК04. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації
	ФК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
	ФК06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми
	ФК07. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість
	ФК08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом
	ФК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію

	ФК10. Здатність до управління організацією та її розвитком
	ФК11. Здатність використовувати технологічні рішення для ефективного розвитку бізнесу
	ФК12. Здатність на основі отриманих знань в сфері економіки, фінансів та маркетингу приймати управлінські рішення для компаній технологічної галузі
	ФК13. Здатність розуміти сучасні технологічні тренди та використовувати їх для прийняття стратегічних рішень щодо розвитку організації
	ФК14. Здатність розуміти основи побудови інноваційних бізнес-моделей (зокрема для технологічної сфери) та вміння модифікувати відповідно до реальних ситуацій
	ФК15. Здатність розуміти бізнес-стратегії клієнтів та вміння організувати ефективні комунікації в процесі співпраці з ними
<b>1.7. Програмні результати навчання (ПРН)</b>	
	ПРН01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах
	ПРН02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення
	ПРН03. Проектувати ефективні системи управління організаціями
	ПРН04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї
	ПРН05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
	ПРН06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
	ПРН07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
	ПРН08. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією
	ПРН09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
	ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їхню поведінку для вирішення професійних задач
	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу
	ПРН12. Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом)
	ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)
	ПРН14. Будувати ефективні технологічні стратегії для компаній-замовників та вміти оцінювати їх ринкову ефективність
<b>1.8. Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	Викладачі-практики з України та з-за кордону - навчання з фахівцями з багаторічним досвідом роботи у глобальних компаніях та міжнародною бізнес освітою

Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Аудиторії з мультимедійним обладнанням та бібліотека.
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Використання системи Moodle.
<b>1.9. Академічна мобільність</b>	
Національна кредитна мобільність	немає
Міжнародна кредитна мобільність	Відповідно до програм Академічної мобільності УКУ
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Відповідно до Правил прийому на навчання до ЗВО «Український католицький університет»
<b>1.10. Атестація здобувачів вищої освіти</b>	
Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація випускників магістерської програми відбувається у формі захисту кваліфікаційної магістерської роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням зазначеної вище кваліфікації. Атестація здійснюється відкрито і публічно.
Вимоги до кваліфікаційної роботи (за наявності)	Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

## 2. ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ та ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

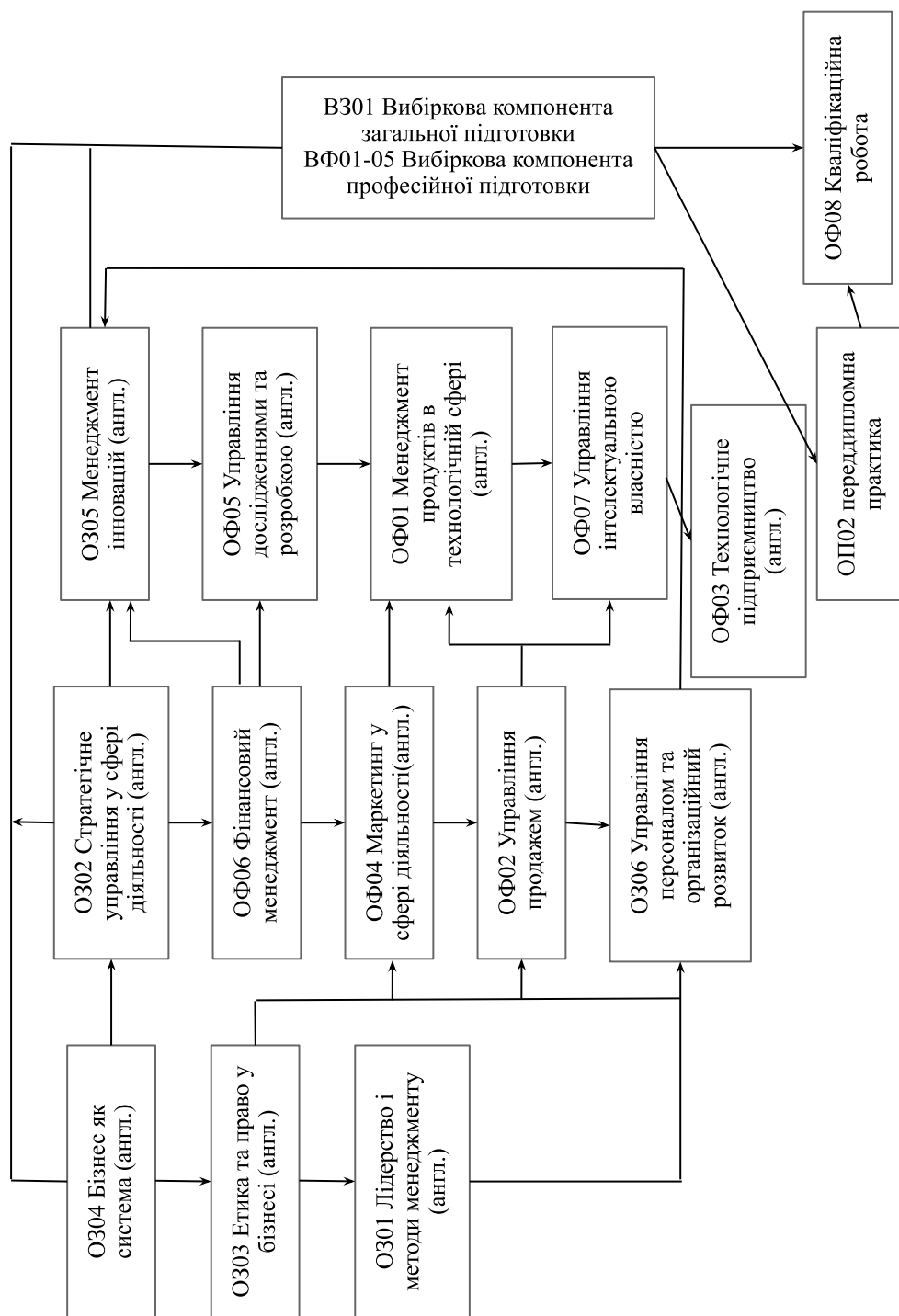
### 2.1. Перелік освітніх компонентів

Шифр освітнього компонента	Назва освітнього компонента	Кількість кредитів ЄКТС	Форма контролю
<b>1. Обов'язкові компоненти освітньої програми</b>			
<b>1.1. Цикл загальної підготовки</b>			
O301	Лідерство і методи менеджменту (англ.)	3	екзамен
O302	Стратегічне управління у сфері діяльності (англ.)	3	екзамен
O303	Етика та право у бізнесі (англ.)	3	залік
O304	Бізнес як система (англ.)	3	екзамен
O305	Менеджмент інновацій (англ.)	3	залік
O306	Управління персоналом та організаційний розвиток (англ.)	3	залік
<b>1.2. Цикл професійної підготовки</b>			
ОФ01	Менеджмент продуктів в технологічній сфері (англ.)	3	екзамен
ОФ02	Управління продажем (англ.)	3	залік
ОФ03	Технологічне підприємництво (англ.)	3	екзамен
ОФ04	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)	3	екзамен
ОФ05	Управління дослідженнями та розробкою (англ.)	3	залік
ОФ06	Фінансовий менеджмент (англ.)	6	залік
ОФ07	Управління інтелектуальною власністю	3	залік
ОФ08	Кваліфікаційна робота	12	атестація
<b>1.3. Практики</b>			
ОП02	Переддипломна практика	13	залік
	<b>Загалом кредитів ЄКТС на обов'язкові освітні компоненти</b>	<b>67</b>	
<b>2. Вибіркові компоненти освітньої програми</b>			
<b>2.1. Цикл загальної підготовки</b>			
V301	Вибіркова компонента загальної підготовки 01	3	залік
<b>2.2. Цикл професійної підготовки</b>			
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 01	4	залік
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 02	4	залік
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 03	4	залік
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 04	4	залік
ВФ01-05	Вибіркова компонента професійної підготовки 05	4	залік
	<b>Загалом кредитів ЄКТС на вибіркові освітні компоненти</b>	<b>23</b>	

**Загалом кредитів за освітньою програмою                    90**



## 2.2. Структурно-логічна схема освітньої програми



3. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

КОМПЕТЕНТСТІ	ЗК 01	ЗК 02	ЗК 03	ЗК 04	ЗК 05	ЗК 06	ЗК 07	ЗК 08	ЗК 09	ЗК 10	ФК 01	ФК 02	ФК 03	ФК 04	ФК 05	ФК 06	ФК 07	ФК 08	ФК 09	ФК 10	ФК 11	ФК 12	ФК 13	ФК 14	ФК 15				
ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	Здатність проведення досліджень на відповідному рівні																												
	Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного ...																												
	Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій																												
	Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного ...																												
	Лідерство і методи менеджменту (англ.)																												
	Стратегічне управління у сфері діяльності (англ.)																												
	Етика та право у бізнесі (англ.)																												
	Бізнес як система (англ.)																												
	Менеджмент інновацій (англ.)																												
	Управління персоналом та організаційний розвиток (англ.)																												
	Менеджмент продуктів в технологічній сфері (англ.)																												
	Управління пролажем (англ.)																												
	Технологічне підприємництво (англ.)																												
	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)																												
	Управління дослідженнями та розробкою (англ.)																												
Фінансовий менеджмент (англ.)																													
Управління інтелектуальною власністю																													
Кваліфікаційна робота																													
Передипломна практика																													
Вибіркова компонента загальної підготовки 01																													

Префікси для видів освітніх компонентів:  
 ОЗ - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;  
 ВЗ - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ	ПРН01	ПРН02	ПРН03	ПРН04	ПРН05	ПРН06	ПРН07	ПРН08	ПРН09	ПРН10	ПРН11	ПРН12	ПРН13	ПРН14
ОСВІТНІ КОМПОНЕНТИ	ПРН01	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах												
	О301	Лідерство і методи менеджменту (англ.)	x				x			x		x		
	О302	Стратегічне управління у сфері діяльності (англ.)	x			x								
	О303	Етика та право у бізнесі (англ.)	x				x							
	О304	Бізнес як система (англ.)				x								
	О305	Менеджмент інновацій (англ.)	x										x	
	О306	Управління персоналом та організаційний розвиток (англ.)	x								x			
	ОФ01	Менеджмент продуктів в технологічній сфері (англ.)	x								x			
	ОФ02	Управління продажем (англ.)												
	ОФ03	Технологічне підприємництво (англ.)	x											x
	ОФ04	Маркетинг у сфері діяльності (англ.)	x											
	ОФ05	Управління дослідженнями та розробкою (англ.)	x											x
	ОФ06	Фінансовий менеджмент (англ.)												
	ОФ07	Управління інтелектуальною власністю	x											
	ОФ08	Кваліфікаційна робота												
	ОП02	Переддипломна практика	x											
	В301	Вибіркова компонента загальної підготовки 01												

Префікси для видів освітніх компонентів:  
 О3 - обов'язкова ОК циклу загальної підготовки; ОФ - обов'язкова ОК циклу професійної підготовки; ОП - обов'язкова ОК практичної підготовки;  
 В3 - вибіркова ОК циклу загальної підготовки; ВФ - вибіркова ОК циклу професійної підготовки